

# CELSUZ-IN 2/2013

## Informace a inspirace z Jarošky

### ÚVODNÍK



Milé čtenářky, milí čtenáři!

Do rukou se Vám dostalo další číslo bulletinu CELSUZ-IN, který pro Vás vydává Diecézní charita Brno, CELSUZ - Centrum pro lidi sociálně znevýhodněné.

V tomto vydání CELSUZ-INU, v pořadí již druhém v tomto roce, jsme si pro Vás připravili další tipy jak vylepšit svůj životopis, stručné informace o novele zákona o exekucích, článek o tzv. předdůchodech a další zajímavé informace.

Vaše ohlasy, náměty a připomínky uvítáme na emailu [veronika.kollarova@charita.cz](mailto:veronika.kollarova@charita.cz). Navštívit můžete i náš web [www.celsuz.cz](http://www.celsuz.cz), kde postupně všechny články ze všech čísel přidáváme a Vy je tak můžete snadno doporučit svým přátelům prostřednictvím sociálních sítí (např. Facebook). Kromě toho se na webu můžete přihlásit k pravidelnému odběru bulletinu, který Vám tak bude každé 3 měsíce chodit v elektronické formě přímo do Vaší emailové schránky.

*Veronika Kollárová*  
Kordinátorka PR a komunikace

### OBSAH

- Co by Vám nemělo uniknout... str. 2
- Zahraniční workshopy... str. 2
- Jak na životopis... str. 3
- Novinky v exekucích... str. 4
- Předčasný odchod do důchodu...str. 6
- Důchodový systém v ČR... str. 7



## CO BY NEMĚLO UNIKNOUT VAŠÍ POZORNOSTI

Úřad práce v Brně na svých webových stránkách zveřejnil **přehled rekvalifikačních kurzů na rok 2013**.

Na webové stránce <http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhm/rekvalifikace> si můžete stáhnout dokument ve Wordu, ve kterém najdete 73 rekvalifikačních kurzů. Na stránce také najdete obecné informace o tom, co je rekvalifikace, jaké jsou podmínky pro zařazení do rekvalifikačního kurzu, jak je to s podporou při rekvalifikaci a celou řadu dalších souvisejících informací.

Jan Kozák

## ZÚČASTNĚTE SE WORKSHOPŮ V ZAHRANIČÍ!

V tomto článku bych Vás chtěl informovat o možnosti zúčastnit se bezplatných vzdělávacích aktivit v zahraničí, tzv. workshopů.

Národní agentura pro evropské vzdělávací programy (NAEP) již delší dobu realizuje několik programů celoživotního učení. V tomto článku Vám představím jeden z nich.

Jedná se o program GRUNDTVIG. Jednou z jeho aktivit jsou workshopy, které umožňují zájemcům účast na vzdělávacích aktivitách a seminářích, které se konají v jiné evropské zemi zapojené do Programu celoživotního učení Evropské komise.

Rozsah workshopů je velice rozmanitý, můžete mezi nimi najít např. témata zaměřená na rozvoj jazykových znalostí, uměleckých dovedností, znalostí informačních a telekomunikačních technologií, mezikulturní dialog, sociální a komunikační dovednosti atd.

Počet účastníků jednotlivých workshopů se pohybuje mezi 10 – 20 osobami. Délka workshopu bývá mezi 5 – 10 dny.

Jak se do programu přihlásit? Nejprve si prohlédněte Kompletní katalog workshopů 2012/2013, který najdete na webových stránkách [www.naep.cz](http://www.naep.cz), záložka Grundtvig/Workshopy/Zúčastněte se workshopu. V katalogu si vyberte evropskou zemi a workshop, který Vás zaujal. Poté napište přímo organizátorovi vzdělávací akce o tom, že byste se rádi zúčastnili. Pokud Vás organizátor vybere do užšího výběru, zašle Vám dotazník, ve kterém uvedete podrobnější údaje o sobě a své motivaci a pak už jen stačí čekat na to, jestli jste byli vybráni. Dotazník si vytváří každý organizátor sám, může tedy být v angličtině nebo v jazyce workshopu.

**POZOR!** Využít této nabídky můžete pouze do **SRPNA 2013**. Po tomto datu se bude měnit cílová skupina osob, na které bude program zaměřen. V současné době jsou workshopy otevřeny široké veřejnosti, od září 2013 budou přístupné pouze pro osoby, které se zabývají výukou gramotnosti dospělých.

Jan Kozák



Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme  
Grundtvig

Postupujeme dále v našem seriálu o životopisu. Psali jsme o tom, jak se vůbec vybavit a připravit, než životopis začneme psát. Dále jsme psali jak zpracovat hlavičku životopisu a kategorii vzdělání. Tentokrát se zaměříme na to, co bývá v životopisu považováno za kategorii nejdůležitější, a sice údaje k pracovním zkušenostem.

Způsobů, jak zpracovat do životopisu své pracovní zkušenosti, je několik. Zde hodně záleží na tom, jakou formu zpracování životopisu si vyberete. Vždy můžete různě kombinovat a v případě, že dodržíte základní zásady, tak Vám může napomoci i vlastní kreativita. Základní zásady zpracování životopisu jen heslovitě zopakujeme: stručně a výstižně, jasně a přehledně, bez chyb, relevantní informace, souhlasit (být ztotožnění) s textem.

## Pracovní zkušenosti:

2006 – 2011	Firma a. s.	Brno
Pozice: <b>vedoucí prodejny</b> – hodinářství		
Činnosti: <b>kompletní zajištění chodu prodejny, zapracování a vedení 2 pracovníků</b> , vyřizování objednávek zboží, obsluha zákazníků		
2003 – 2004	Firma a. s.	Praha
Pozice: prodavačka sportovní obuvi		
Činnosti: obsluha zákazníků, výpomoc s inventarizací a s objednávkou zboží		

Kategorii pracovní zkušenosti můžete zpracovat s ohledem na tři možné formy zpracování celého životopisu. Jedná se o:

1. strukturovanou formu (někdy nazývanou jako „chronologická“),
2. zkušenostní a
3. strukturo – zkušenostní (někdy nazývanou jako „chrono – zkušenostní“). V tomto díle se zaměříme na příklad formy strukturované.

Ukázka zpracované kategorie pracovních zkušeností ve strukturovaném životopise:

Všimněte si, že údaje (opět jako u vzdělání) píšeme tak, že Vaše poslední zaměstnání se uvádí jako první. Máme za to, že není nutné rozepisovat přesně měsíce nástupu a ukončení pracovního poměru. Smysl to má asi jen v případě aktuálního a minulého roku, čili nyní 2013 a 2012. Údaj je v tomto případě důležitý hlavně pro mzdovou účtárnu. Ty údaje, které nejvíce korespondují s požadavky v inzerátu, na který reagujete, můžete zvýraznit. Ve výše uvedeném případě se paní může hlásit např. na další pozici vedoucí prodejny.

Nerezignujte na rozepisování činností! Teprve konkrétní činnosti na jednotlivých pozicích Vás mohou činit v očích čtenáře zajímavým kandidátem na volné pracovní místo, nikoliv jen názvy pozic. Praxe nám snad přinesla jen některé výjimky tohoto tvrzení. Můžete být například zdravotní sestra na zubním oddělení, která se hlásí na zdravotní sestru jiného zubního oddělení. Zde předpokládáte, že zaměstnavatel (paní doktorka) prostě ví, co její zdravotní sestra vykonávala a vykonávat bude. I za takových okolností nepřehlížejte případné zadání v inzerátu a zavzpomínejte, zda se nějaká činnost, kterou jste vykonávala na minulém pracovišti, nevymykala běžným či rutinním povinnostem zdravotní sestry a případně takovou činnost uveďte. A co třeba skladník? Máte za to, že každý přece ví, co skladník dělá? Tak to je omyl. Můžete vykonávat činnosti na škále práce s počítačem až po manipulaci s břemeny (za pomoci vysokozdvížného vozíku nebo ručně). Jistě by Vás napadlo i více příkladů.

Rychlé rady a tipy pro zpracování kategorie pracovní zkušenosti:

- Máte další kvalifikaci, která se neváže na Vaše uvedené pozice? Zpracujte si kategorii s názvem další pracovní zkušenosti nebo další kvalifikace. Takto postupujte zejména za toho předpokladu, že tato kvalifikace je vhodná na konkrétní pozici, na kterou se hlásíte.
- Sebevědomá písemná prezentace a rozepsané pracovní činnosti v životopise Vám pomohou při přípravě na pohovor. Když informace o sobě naopak přeženete, tak to může způsobit pro Vás nepříjemné a pro zaměstnavatele komické situace. V jednom vtipu se při pohovoru zaměstnavatel ptá na zkušenosti s úklidovými pracemi: „...a co jste vlastně tou pozicí úprav podlahových krytin vlastně myslel?“
- Pamatujte na to, že neexistuje povinnost uvádět nebo neuvádět určité údaje v životopise. Nikdo Vás nenuťí tedy uvádět např. deset let starou roční zkušenost s úklidem kanceláří v případě, že se právě hlásíte na některou z administrativních pozic.
- Uvádějte úplný název společnosti a místo (obec), kde jste pracovali.
- Nemusíte uvádět název pozice tak, jak jste ho měli v pracovní smlouvě. Můžete si vymyslet vlastní název pozice (srozumitelný, představitelný a odpovídající vykonávaným činnostem).
- Nijak Vám nemůže pomoci, ba naopak, když budete uvádět tříletou zkušenost evidence na úřadu práce. Navíc to ani není pracovní zkušenost.
- Máte příliš dlouhou praxi nebo naopak příliš krátkou? Máte velké časové přetržky v jednotlivých zaměstnáních? Strukturovaná forma pak není vhodná. Najděte si informace ke zpracování životopisu polo – zkušenostního nebo zkušenostního, případně si počkejte na další vydání našeho CELSUZ-INu.
- Dejte svůj text s Vašimi pracovními zkušenostmi někomu přečíst a zeptejte se na názor.

Přejeme Vám hodně zdaru, trpělivosti a trefných formulací při zpracování této kategorie!

*Libor Třeška*

## NOVINKY V EXEKUCÍCH

Od 1. ledna 2013 začala platit novela exekučního řádu a občanského soudního řádu. Pravidla pro exekutory se zpřísnila, některé provedené změny jsou ku prospěchu dlužníků, jiné ve prospěch exekutorů a věřitelů. Zde jsou nejdůležitější změny:

- Předžalobní výzva je novelizací zákona zavedena ku prospěchu dlužníků. Podle nových pravidel zákon stanoví povinnost věřitele kontaktovat dlužníka ještě před podáním návrhu na zahájení soudního řízení a vyzvat ho k včasnému uhrazení dluhu. Věřitel musí vždy odeslat předžalobní výzvu, a to nejpozději sedm dní před podáním návrhu na zahájení exekučního řízení. Tím se lidé dozvědí o svém dluhu včas a zamezí se tím jeho několikanásobnému navýšení v exekučním řízení.
- Významnou změnou, která se dotkne života v mnoha rodinách, je to, že od 1. 1. 2013 mohou exekutoři postihnout nejenom mzdu, ale i účet manžela. A to i v případě, že manžel/manželka o dluhu neví. Ušetřeny zůstanou pouze zákonem vymezené sociální dávky.
- Povinně musí nyní exekutoři při provádění mobiliárních exekucí pořizovat záznamy v případě, že je dlužník nebo majitelé neoprávněně zabavovaných věcí požádají. Pořízený videozáznam by měl odradit jak exekutora, tak i dlužníka od protizákonného jednání a v případě soudního sporu

4



posloužit jako důkazní materiál. Exekutor může záznam pořídit vždy i bez souhlasu zúčastněných osob.

- Další významnou změnou ve prospěch dlužníka, která sníží dopady exekuce (vysoké poplatky za každé exekuční řízení), je slučování exekucí. Pokud bude mít dlužník více exekucí, okresní soud tato exekuční řízení spojí a určí, který soudní exekutor řízení provede. Slučení exekucí se bude týkat zejména malých pohledávek. Slučování exekucí se liší podle několika kritérií – jestli je jeden věřitel, jeden exekutor a vzájemné kombinace .
- Novela také stanoví limit pro náklady na cestu exekutora k dlužníkovi.
- Velmi významná změna ku prospěchu dlužníka a věřitele je i to, že se po novelizaci budou dražit i členská práva v bytových družstvech. Tím se více přiblíží tržní hodnotě družstevního bytu.
- Od ledna 2013 mají také poškození (majitelé, kterým byly neprávem zabaveny věci) větší právní ochranu. Po dohodě s majitelem mají exekutoři povinnost vracet neoprávněně zabavenou věc na místo, odkud ji vzali.
- Novinkou také je, že dlužník si může exekuci splácet z pronájmu nemovitostí, tímto může zamezit dražbě nemovitostí (vhodné jen pro určité typy nemovitostí – např. pronájem nebytových prostor).
- Dochází také k prodloužení lhůty pro dobrovolné plnění dluhu, která se po zaslání výzvy soudním exekutorem protáhne z 15 na 30 dní. V případě, že dlužník uhradí ve lhůtě uvedené (30 dní od doručení výzvy) svůj dluh, odměna exekutora bude pouze ve výši 50 procent.
- Novelizací dochází ke spojení bývalých dvou opravných prostředků (odvolání, návrh na zastavení exekuce), nově se spojí v jeden universální opravný institut.
- Novela zákona zakazuje zneužívat označení „soudní exekutor“, „exekutorský úřad“, „exekuční činnost“ a podobné tvary odvozené od těchto slov, které by mohly vést k záměně s těmito pojmy. Tato označení už nebude používat nikdo jiný než samotný exekutor. Tím by se mělo zamezit klamání dlužníků i věřitelů.
- Exekutoři nově získali možnost odebrat neplatičům alimentů řidičský průkaz. Výjimku z tohoto pravidla tvoří řidiči, kteří řidičský průkaz potřebují pro získávání peněz na živobytí (řidiči z povolání atd.).
- Novela dále zakazuje provádět exekutorské zápisy samotnými exekutory. Ty budou moci nově sepisovat jenom notáři.
- Exekutoři mají od nového roku zakázáno zabavování domácích zvířat. Změna se však netýká hospodářských zvířat a zvířat v zájmovém chovu.
- A závěrem je zde významné omezení pro exekutory, kdy vymožené peníze nemohou už ukládat na své osobní účty, ale pouze na zvláštní účty, nad kterými bude mít kontrolu ministerstvo spravedlnosti.

*Jana Knoflíčková*

**Kompilováno z internetových zdrojů.**

Další informace k exekucím a novinkám:

1. <http://ekcr.cz/exekutori-radi - seriál „Všechno, co jste chtěli vědět o exekucích a báli jste se zeptat...“>
2. <http://www.penize.cz/exekuce/245424-exekuce-2013-zmeny-strucne-jasne-prehledne>

# PŘEDČASNÝ ODCHOD DO DŮCHODU

Do konce roku 2012 bylo možné odejít do důchodu maximálně **3 roky** před dosažením důchodového věku. Jednalo se o tzv. **předčasný důchod**. Jeho hlavní nevýhodou bylo a stále je to, že dochází k trvalému krácení starobního důchodu. Od ledna 2013 k této možnosti přibyla ještě možnost odchodu do tzv. **předdůchodu**, do kterého je možné odejít již **5 let** před dosažením důchodového věku. V následujících několika odstavcích se Vám v krátkosti pokusím představit tuto novou možnost.

Předdůchod je určen pro lidi, kteří se nachází v předdůchodovém věku a z nějakého důvodu již nechtějí nebo nemohou zůstat v zaměstnání (resp. zůstat ekonomicky aktivní). Vhodný může být také pro lidi, kterým se v předdůchodovém věku nedaří nalézt zaměstnání. Pojdme se nyní podívat na podmínky, které musíte splňovat, aby Vám vznikl nárok na předdůchod:

1. Nárok na předdůchod Vám vznikne dosažením věku, který je o pět let nižší než věk potřebný pro vznik nároku na starobní důchod.
2. Další podmínkou je povinnost **mít založené penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní pojištění** a doba Vašeho spoření v těchto fondech musí činit minimálně 5 let. Tato podmínka je ještě trochu komplikovanější v tom, že nemůžete do předdůchodu vstoupit s penzijním připojištěním – musíte alespoň formálně (např. měsíc předem) změnit tento spořicí nástroj na doplňkové penzijní pojištění.
3. Další podmínkou je **výše naspořené částky**. Na stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí k tomu uvádí: „*Aby zájemce mohl o předdůchod požádat, musí si na něj našetřit. Měsíční dávka předdůchodu musí totiž po celou dobu jeho čerpání odpovídat alespoň třiceti procentům průměrné mzdy v ekonomice. Ta dnes činí zhruba 24 500 korun, takže pro každý měsíc v předdůchodu musí mít zájemce k dispozici kolem 7350 korun. U nejkratšího, dvouletého předdůchodu tak klient nyní potřebuje mít na svém účtu v penzijním fondu zhruba 176 500 korun. Pokud by člověk chtěl předdůchod na pět let, musí mít na účtu kolem 442 000 korun.*“

Předdůchod se pro výpočet starobního důchodu započítává jako vyloučená doba. To znamená, že se Vám při výpočtu řádné penze (starobního důchodu) nebude krátit vyměřovací základ (jeho výše se nebude rozměňovat počtem měsíců, po které jste nic nevydělávali, protože jste čerpali předdůchod). Na druhou stranu si odčerpáte peníze naspořené ve fondu doplňkového penzijního pojištění. Protože právě z naspořených peněz v tomto fondu Vám bude po celou dobu předdůchod vyplácen. Výhodou je, že stát za předdůchodce odvádí zdravotní pojištění.

Jan Kozák

## Základní zdroje k článku:

<http://www.mpsv.cz/cs/14646>

<http://www.mpsv.cz/cs/14401>

<http://www.podnikatel.cz/clanky/ctete-jak-bude-probihat-cerpani-predduchodu-v-praxi/>

## Další související články:

<http://www.blesk.cz/clanek/radce-chat-s-odbornikem/189272/odbornici-na-chatu-ptali-jeste-se-na-predduchod.html> (diskuse odborníků z Ministerstva práce a sociálních věcí na chatu)

<http://www.blesk.cz/clanek/radce-penize/185698/predduchod-do-penze-od-roku-2013->

# DŮCHODOVÝ SYSTÉM ČR II.

## DRUHÝ PILÍŘ – SPÁSA NEBO PAST?

V minulém čísle jsem ve stručnosti popsal důchodový systém v ČR, dnes se budeme věnovat druhému pilíři zvanému kapitálový. Proč druhému a ne logicky prvnímu? Druhý pilíř má totiž jedno omezení, které by v příštím čísle již nemuselo být aktuální, proto dnes „přeskočíme“ na pilíř druhý.

Jak již bylo řečeno dříve, druhý pilíř vzbuzuje nejvíce emocí – na jedné straně má zachránit důchodový systém, který není v aktuální podobě dále udržitelný, na druhé straně mu je vytýkáno, že tato záchrana znamená částečné zprivatizování důchodového systému a v budoucnu by mohlo naopak dojít ke snižování vyplácených důchodů díky tomu, že stát by neměl přímou kontrolu nad výplatou části důchodu a nejsilnější opoziční strana ho hodlá zrušit. Bohužel v našem krátkém článku můžu popsat pouze základní body pilíře, pro bližší informace využijte odkazů na konci článku.

**Kdo a za jakých podmínek smí II. pilíř využívat?** Nejprve je nutné říci, že v aktuálně nastavených pravidlech není druhý pilíř povinný. Pokud se jej ovšem rozhodnete využívat, není cesty zpět – musíte do něj přispívat až do své penze. Do druhého pilíře smějí vstoupit osoby do 35 let věku. Výjimkou je první půlrok fungování pilíře, tedy 1. 1. 2013 – 30.6. 2013, kdy do něj mohou vstoupit i osoby starší. Nezaměstnané osoby do druhého pilíře vstoupit mohou až po najetí zaměstnání, osoby nad 35 opět získají 6 měsíců na rozhodnutí, jestli do něj vstoupit chtějí. Pokud je Vám tedy například 38 let, získáte práci k 1. 10. 2013, máte čas do 31. 3. 2014 se rozhodnout, jestli do druhého pilíře vstoupit chcete, nebo nechcete. Při výpadku příjmů (ztráta zaměstnání, rodičovská dovolená, nemoc...) se Vám úměrně sníží nebo pozastaví odvody do druhého pilíře.

**A jak druhý pilíř funguje?** Druhý pilíř spravují státem licencované soukromé společnosti - aktuálně jich je do desíti. Poradce, který Vám produkt nabízí, musí být registrovaný u České národní banky jako tzv. vázaný zástupce pro oblast důchodových produktů. Poradce Vám dle zákona musí sdělit všechny nejdůležitější informace, k nimž patří informace o důchodovém systému, poplatcích, ochrana majetku, varianty spoření, návrh smlouvy atd. Podklady Vám musí předat písemně. Jestliže se rozhodnete do pilíře vstoupit, dostanete potvrzení nejprve od penzijní společnosti, poté dva dopisy od úřadu nazvaného Centrální registr smluv, poslední opět od penzijní společnosti.

Po uzavření smlouvy a obdržení všech čtyř dopisů musíte svému zaměstnavateli nahlásit účast na druhém pilíři. Pilíř podléhá nahlášení kvůli své důležité vlastnosti – při vstupu do druhého pilíře Vám zaměstnavatel musí přeskupit povinné pojistné na důchodové pojištění tak, že budete odvádět 25% namísto 28% z vyměřovacího základu (hrubé mzdy) do prvního pilíře, k „ušetřeným“ 3% se přidají ještě 2% z vyměřovacího základu a těchto 5% (3+2) se bude zhodnocovat u vybrané spořicí společnosti ve druhém pilíři. Právě zde dochází dle kritiků druhého pilíře k faktické privatizaci penzijního systému – část peněz (ony tři procenta) přestává spravovat stát a Vaše finance putují ke zhodnocování do soukromých společností.

Aktuálně využívá možnosti druhého pilíře poměrně málo spořitelů, jedná se o přibližně 22 tisíc obyvatel ČR, podle odhadu spořicími institucemi bude ke konci června 2013 na půl milionů účastníků spoření v druhém pilíři.

Protože máme velmi omezený prostor, uvedu další charakteristiky druhého pilíře již pouze v bodech:

- Spoření v druhém pilíři nepodléhá exekuci, exekutor tedy nesmí zabavit průběžně spořené finance. Výplata dávek z druhého pilíře již ovšem exekucí podléhá. Jinými slovy - dokud spoříte, „jste v klidu“, namísto pravidelného příjmu v době důchodu může být Váš příjem o přiměřenou částku krácený.
- Jednou za pět let je možné změnit penzijní společnost zdarma, při dřívějším přechodu smí požadovat společnost (maximálně) 800 Kč. Poplatek může také vyžadovat v případě, kdy chcete měnit investiční strategii (konzervativní, vyvážená, dynamická), o které jsme si psali v minulém článku.
- Provize za uzavření smlouvy nesmí překročit 3,5% z průměrné mzdy za 1. – 3. čtvrtletí předcházejícího roku. Aktuálně si tedy společnost nesmí inkasovat při uzavření smlouvy více než 854 Kč. Tyto částky představují pouhý zlomek sumy, kterou byste platili v případě, kdybyste uzavřeli stejný produkt mimo druhý pilíř.

- Výnos v pilíři není garantovaný! Může se tedy stát, že budete mít v některých obdobích na spořicí účtu k druhému pilíři méně financí, než kdybyste dávali stejnou částku doma do slavníku. Doporučuji proto sledovat „výkonnost“ jednotlivých společností a v případě dlouhodobě nevyhovujících výsledků přejít k jiné. Výnosy samozřejmě závisí také na zvoleném portfoliu a strategii – např. akcie mají vyšší míru zisku v delším časovém úseku, ale mohou se u nich projevit vyšší výkyvy.
- Společnosti nemusí investovat Vaše prostředky jen v ČR, investice mohou být celosvětové, z čehož opět vyplývají výhody (větší paleta investic, rozložení rizika do více produktů, jistější zisk...) i nevýhody (vyšší míra rizika v některých produktech...).
- Společnosti v II. pilíři nejsou chráněny (alespoň prozatím) proti bankrotu. Předpokládá se, že by v případě potíží převzala správu Vašich peněz jiná společnost, podobně jako tomu bez problémů bylo v III. pilíři.
- Čerpat peníze z druhého pilíře smíte až v době, kdy máte nárok na starobní důchod.
- Můžete si zvolit, zda chcete vyplácet peníze doživotní rentou, nebo rentou vyplácenou 20 let.
- Peníze v druhém pilíři podléhají dědickému řízení v případě, kdy stále docházelo ke spoření. V případě, kdy jsou již peníze z druhého pilíře vypláceny (spořicí byl v době úmrtí v důchodovém věku), podléhá dědickému řízení zbytek peněz ve dvacetileté variantě vyplácení, v doživotní rentě nikoliv.

**Druhý pilíř – spása nebo past?** Obávám se, že si budete muset odpovědět sami. Pokud jste starší ročník (věk 50+), pak bych se být Vámi vůbec druhým pilířem netrápil. Pokud jste mladší, splňujete podmínky vstupu a víte, že potřebujete peníze „ulívat“, abyste je neutratili za zbytnosti, nebo je chcete investovat za výhodných vstupních podmínek, stojí druhý pilíř za úvahu. Ovšem bez ohledu na věk vždy platí - jestliže dokážete peníze vkládané do druhého pilíře zhodnotit lépe, např. skrze jiné finanční tržní nástroje, které nemají taková omezení a u kterých nehrozí, že budou zpět znárodněny, pak vezměte svoji budoucnost do vlastních rukou a nespolehejte se na stát.

Máte pocit, že informací je příliš mnoho a nevyznáte se v nich? Pokud máte zájem o nějaké konkrétní vysvětlení, máte připomínku k článku, nebo jakýkoliv dotaz, neváhejte se ozvat na [radek.vanicek@charita.cz](mailto:radek.vanicek@charita.cz). Přeji Vám mnoho úspěchů a chladnou hlavu při volbě, zda se budete či nebudete účastnit druhého pilíře.

*Radek Vaníček*

## CELSUZ-IN vydává Centrum pro lidi sociálně znevýhodněné Diecézní charity Brno.

8. číslo vychází 17. 4. 2013

Kontakt: CELSUZ, tř. Kpt. Jaroše 9, 602 00 Brno, tel: 538 700 950, 739 389 111,  
mail: [celsuz.dchbrno@charita.cz](mailto:celsuz.dchbrno@charita.cz), web: [www.celsuz.cz](http://www.celsuz.cz)

Své náměty a připomínky pište na [veronika.kollarova@charita.cz](mailto:veronika.kollarova@charita.cz) a [radek.vanicek@charita.cz](mailto:radek.vanicek@charita.cz).

Služba Celsuz - Sociální rehabilitace je financována z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

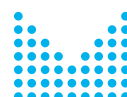
Poradenství pro cizince ze třetích zemí poskytuje Celsuz - Služby pro cizince v rámci projektu "Jihomoravské regionální centrum na podporu integrace cizinců 2013". Provoz poradny pro cizince je zajištěn z finančních prostředků Evropského fondu pro integraci státních příslušníků třetích zemí (EIF 2012-02).



Integrace cizinců  
v Jihomoravském kraji



Jihomoravský kraj



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY



EVROPSKÁ UNIE



DIECÉZNÍ CHARITA  
BRNO

[www.celsuz.cz](http://www.celsuz.cz)