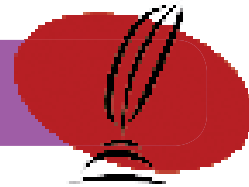


CELSUZ-IN 3/2013

Informace a inspirace z Jarošky

ÚVODNÍK



Milé čtenářky, milí čtenáři!

Právě otevíráte další číslo bulletinu CELSUZ-IN, který pro Vás vydává Diecézní charita Brno, CELSUZ - Centrum pro lidi sociálně znevýhodněné.

Ve třetím vydání letošního CELSUZ-INU jsme si pro Vás připravili informace o možnostech zahraničního výjezdu prostřednictvím Evropské dobrovolné služby, o asistentech sociální péče, pokračování seriálu o důchodovém systému a další zajímavé informace.

Vaše ohlasy, náměty a připomínky uvítáme na e-mailu veronika.kollarova@charita.cz. Navštívit můžete i náš web www.celsuz.cz, kde postupně všechny články ze všech čísel přidáváme a Vy je tak můžete snadno doporučit svým přátelům prostřednictvím sociálních sítí (např. Facebook). Kromě toho se na webu můžete přihlásit k pravidelnému odběru bulletinu, který Vám tak bude každé 3 měsíce chodit v elektronické formě přímo do Vaší e-mailové schránky.

Veronika Kollárová
Koordinátorka PR a komunikace

OBSAH

- Co by Vám nemělo uniknout... str. 2
- Evropská dobrovolná služba... str. 2
- Jak na životopis... str. 3
- Recept z dílny světové kuchyně... str. 4
- Důchodový systém v ČR...str.5
- Asistent sociální péče...str. 6
- Základy finanční gramotnosti... str. 7
- Nápady z tvořivé dílny...str. 8



CO BY NEMĚLO UNIKNOUT VAŠÍ POZORNOSTI



Od července můžete v týmu Celsuz - sociální rehabilitace potkávat dvě nové tváře.

Michaela Dvořáčková (vlevo) působí hlavně jako osobní konzultantka, tedy pracovní poradkyně a průvodkyně službou. Pravidelně se také objevuje v aktivitě Enter, kde radí, co a jak na PC a s vyhledáváním pracovních míst.

Lucia Ukropová momentálně připravuje pro klienty Celsuz - sociální rehabilitace nové skupinové aktivity. Od září to bude cvičení pro zdraví a kurz ICQ, Skypu a dalších komunikátorů na PC. Další novinky budou následovat. Obě dvě mladé dámy poznáte podle dobré nálady a širokého úsměvu.

Klára Dobiášová

EVROPSKÁ DOBROVOLNÁ SLUŽBA

V tomto článku bych rád navázal na článek z předminulého vydání, ve kterém jsme informovali o možnostech získávání pracovních návyků pro dlouhodobě nezaměstnané. Dalším způsobem, jak zvýšit šanci na nové zaměstnání je dobrovolnictví v zahraničí.

Evropská dobrovolná služba (EVS) je program Evropské unie zaměřený na mladé od 18 do 30, kteří chtějí získat pracovní zkušenosti v zahraničí a rozšířit si své jazykové znalosti ještě před nástupem do zaměstnání.

Dobrovolníci nejčastěji nacházejí uplatnění v neziskových nebo státních organizacích zaměřených na kulturu a sport, ochranu životního prostředí, vzdělání, děti a mládež, atd. Uchazeč by měl ovládat na mírně pokročilé úrovni úřední jazyk daného státu nebo angličtinu, němčinu či francouzštinu.

EVS probíhá na celém území Evropské unie a na území dalších partnerských států (Island, Norsko, Rusko, Turecko a Lichtenštejnsko). EVS spolupracuje i s dalšími zeměmi ve východní Evropě, Jižní Americe, Karibiku a Pacifiku, Asii i Africe. Dobrovolníci mohou v zahraničí strávit od 2 do 12 měsíců.

Pokud je uchazeč o dobrovolnictví vybrán, bude mu proplaceno 90 % nákladů na cestování do vybrané země a zpět domů, případně víza a očkování před odjezdem do zahraničí. Dále je mu hrazeno ubytování, stravování, pojištění a kapesné po celou dobu pobytu.

Během pobytu v zahraničí nemá dobrovolník status studenta, nepobírá tedy v České republice žádné sociální dávky (např. příspěvek na dítě, sirotčí důchod). Stát za něj neplatí zdravotní a sociální pojištění, musí se proto na příslušných úřadech odhlásit (v případě pobytu v zahraničí delšího než 6 měsíců), nebo si pojištění platit.

Diecézní charita Brno může pouze přijímat dobrovolníky ze zahraničí. Nejbližší charitní organizací, která může posílat dobrovolníky do ciziny, je Diecézní katolická charita Hradec Králové. Jednou z brněnských organizací, které mají zkušenosti s vysíláním dobrovolníků na EVS, je Dobrovolnické centrum 67 v Lužánkách.

*Petr Kubička
dobrovolník DCHB*

2



GŘ pro vzdělávání a kulturu

Program „Mládež v akci“

JAK NA ŽIVOTOPIS - INSPIRACE ZE SETKÁNÍ S KLIENTKOU

Vedle dílčích rad a tipů na zpracování životopisu jsme v minulých číslech zmínili jak zpracovat hlavičku životopisu, kategorii vzdělání a praxi. V jednom z čísel jsme se věnovali také možným formám životopisu. Ty jsme nazvali jako strukturovaná, polo-strukturovaná nebo zkušenostní forma zpracování.

Pro dnešní článek je mi inspirací setkání s jednou paní na konzultaci, která byla právě věnována jejímu životopisu. Na této konzultaci nabízím paní změnu zpracování jejích pracovních zkušeností, a to právě ze strukturované chronologické formy do formy polo-strukturované. Mým záměrem je, že by níže popisovaná konverzace mohla inspirovat další, a proto jsem se dnes rozhodl náš seriál zpracovat trochu jinak než články v předešlých číslech. Následující text se budu snažit zaznamenat co nejdůvěrněji, tak jak se naše setkání s paní (řekněme jí třeba paní Marta) v konverzaci odvíjelo. Začínám psát od chvíle, kdy mne paní Marta požádala, abych se podíval na její písemnou prezentaci (motivační dopis a životopis), kterou chtěla oslovit jazykové školy, kde by chtěla případně učit cizí jazyk. Nadále píšu tak, abych chránil anonymitu paní Marty.

Paní Marta: „Podívejte, mám tu takto zatím sepsaný dopis, který bych chtěla na jednu jazykovou školu poslat, myslím, že bych mohla se svými zkušenostmi ze zahraničí dělat učitelku na nějakých jazykových školách. Mohl byste se na to podívat a říct mi, jak to na vás působí?“

Já: „Máte to přehledně zpracované, píšete tady o tom, proč jste se rozhodla oslovit jazykovou školu, proč chcete zkusit učit tento cizí jazyk a uvádíte své osobní zkušenosti s překlady, tlumočením. Dokonce čtu, že jste dobrovolně a brigádně vedla kurz začátečnicků. Odkazujete na reference z jiných pracovních zkušeností. Přemýšlím, že by tato věta zde nemusela být, odkazuje a zvýrazňuje jinou etapu Vašeho života, myslím, že by bylo dobré zkusit požádat o reference někoho, koho jste učila nebo doučovala. Dále odkazujete na svůj životopis, můžeme se na něho podívat?“

Paní Marta: „Jo, mám ho tu v pdf a taky ve Wordu. Používám ho asi tři měsíce, odpovídám na inzeráty, ale ještě jsem nedostala žádnou odpověď a pozvání na pohovor. Zpracovala jsem ho dle rad, co jsem našla na internetu, a co jsem se tak dočetla.“

Já: „Líbí se mi Vaše precizní grafické zpracování, používáte oddíly a tabulky. Někdy je to ale náročnější pro další úpravy. Hlavička je přehledná, stejně jako kategorie ke vzdělávání. Ve zpracování praxe se ztrácím, je pro mě nepřehledná. Do kategorie pracovní zkušenosti píšete, kdy jste odjela do zahraničí, kdy jste se zase vrátila do ČR, to by zde ani nemuselo být. Používáte strukturovanou formu, snažíte se postupovat chronologicky, ale kvůli Vaším prolínajícím se pracovním činnostem a častějšími změnami se to celé stává nepřehledné. Životopis máte na tři strany, což je už docela hodně. Myslím, že byste mohla zkusit zrovna na pozici učitelky v jazykové škole některé pracovní zkušenosti vůbec neuvést. Zrovna ty, které by Vám na získání takové pracovní pozice prostě moc nepomohly. Třeba ta technicko – vědecká práce v 90. letech v ČR. Něco Vám nabídnu, mohli bychom ještě zkusit kategorii pracovní zkušenosti zpracovat tak, že vybereme podobné pozice u různých zaměstnavatelů, kde jste pracovala, a sepíšeme je dohromady. Například můžeme dát na první místo v pracovních zkušenostech 1/ Tlumočení, překlady a výuka cizího jazyka. Do závorky dáme, kolik tak let jste se tomu průběžně věnovala. Pod tímto údajem konkrétněji rozepíšeme pracovní činnosti, které blíže specifikují to tlumočení, překlad a vyučování cizího jazyka. Jakože co jste a za jaké příležitosti překládala, tlumočila, koho a kolik lidí jste učila cizímu jazyku. Pak dole pod tím můžeme uvést zaměstnavatele a místa, kde jste se těmito činnostem věnovala. Pak za druhé můžeme uvést pozice, kde jste používala cizí jazyk, třeba tady vidím, že jste v zahraničí dělala au-pair, pečovala jste o seniory a dělala jste servírku...“

Paní Marta: „Často si myslím, že nemůžu už jako víc nabídnout. Nevím, co bych tam ještě mohla a jak napsat. Vzala jsem prostě nějaký mustry a podle těch jsem ten životopis dělala.“

Já: „Někdy to člověka samotného nenapadne. Pojdme to zkusit v konverzaci společně. Budu se Vás ptát na jednotlivé zaměstnavatele a pozice, které zde máte nyní uvedené. Můžeme to vzít třeba po pořádku a společně hledat to, co by Vám mohlo pro získání pozice učitelky v jazykové škole ještě pomoci. Vlastně z té kategorie pracovní zkušenosti uděláme takovou polo-strukturovanou formu. Nebudete uvádět od kdy, do kdy jste přesně u koho pracovala, ale Vaše zkušenosti se dají dohromady a v závorce se uvede, kolik asi tak let praxe v dané pozici máte. Pak se u každé takové pozice uvede u kterých zaměstnavatelů a případně na kterých místech věnovala, tím myslím i to, kde jste se těm činnostem věnovala dobrovolně nebo, jak říkáte, brigádně. Je to prostě Vaše zkušenost, která by mohla zaujmout.“

Paní Marta: „Věděla jsem, že jsou nějaký ty další typy životopisů, ale vůbec jsem nevěděla, jak to jako zpracovat. Jdeme na to, budu to psát do nového dokumentu a pak si to zpracuji graficky, jak to mám ráda. Dám asi pryč i některé kurzy, které jsem absolvovala. Řeknu Vám, jak to kde bylo, snad si na vše vzpomenu...“

Co říci závěrem?

Paní Martě můžu poděkovat za inspiraci pro sepsání tohoto článku. Jsem toho názoru, že je dobré pasovat formu zpracování písemného životopisu na svoje životní zkušenosti a ne se snažit naopak doplnit své životní zkušenosti vždy do struktury a chronologie. Nemusí to prostě každému pomoci a životopis, společně s motivačním dopisem, má zejména zaujmout případné zájemce o Vaše nabízené zkušenosti. Dále si u zpracovávání svého životopisu můžete více uvědomit své přednosti a to, co vlastně nabízíte. Na pohovoru se Vám pak bude sebevědoměji prezentovat Vaše minulost. Mé zkušenosti ze setkávání s ostatními nad jejich životopisy mi říkají, že vždy jde najít něco, co lze vhodnou formou nabídnout. To zvláště v případech, kdy už jste přišli na to, že Vaše (byť jen některé) zkušenosti byste chtěli někde konkrétně využít. Jako třeba paní Marta, která nikdy před tím v žádné jazykové škole neučila. Jestli se Vám nedaří postihnout do textu životopisu Vaše zkušenosti samotným, tak v konverzaci s ostatními Vás může překvapit, co jste doposud u sebe přehlíželi, co jste neocenili či nedocenili jako dovednost, kterou lze nabídnout.

Rád uvítám Vaše názory, reakce, nápady a podněty na další pokračování v našem seriálu o životopisu na libor.treska@charita.cz

Libor Třeška

RECEPT Z DÍLNY SVĚTOVÉ KUCHYNĚ

Gruzínská polévka Čichirtma

Ingredience:

celé kuře
5-6 velkých cibulí
3 vejce
čerstvá petržel a koriandr (dohromady hrst)
sůl



Kuře vaříme doměkka aspoň hodinu. Co nejjemněji nastrouháme či nakrájíme cibuli a v tuku, který sebereme lžící z povrchu vývaru, ji rozvaříme úplně doměkka. Kuře rozporcujeme, vybereme kosti a nakrájíme na libovolně velké kousky. 3 vejce rozmícháme v troše vývaru z kuřete. Měkkou cibuli zalejeme vývarem z kuřete, přidáme nasekaný koriandr a petržel, naporcované kuře a vejce. Osolíme. Dochutíme trochou octa.

Veronika Kollárová

4

DŮCHODOVÝ SYSTÉM V ČR

PRVNÍ PILÍŘ - NEJSTARŠÍ A NEJPEVNĚJŠÍ

V minulém čísle jsme psali o druhém pilíři. Z článku nabitého informacemi musela leckoho z Vás rozbolet hlava, proto dnes zvolníme a řekneme si o prvním pilíři, který má již sám důchodový věk, a i přes svoji jednoduchost tvoří páteř důchodového systému nejen v České republice, ale téměř po celém světě, kde důchodový systém funguje.¹

První pilíř, tzv. průběžný, pracuje na základě solidarity. Zatímco z II. a III. pilíře dostáváte prostředky, které jste si sami naspořili a zhodnotili, finance z prvního pilíře dostáváte od těch, kteří aktuálně pracují a platí státu sociální pojištění. Pokud jste nyní zaměstnaní, část Vaší mzdy odvádí stát na tzv. mandatorní (povinné) výdaje, mezi něž patří i platba současným důchodcům na jejich penzi. Až dosáhnete na penzijní věk Vy, bude Vám vyplácen důchod z peněz ekonomicky aktivních spoluobčanů. Proto se o tomto pilíři mluví jako o solidárním – předpokládá se, že když nyní vyděláváte na důchody jiných, budou v budoucnu jiní vydělávat na Váš důchod.

Na našem území má tento systém první kořeny na konci 18. století, kdy byly zavedeny výsluhy (tzv. penzijní normály) pro vdovy a sirotky „věrně sloužících“ zaměstnanců a také pro zaměstnance, kteří alespoň 10 let sloužili monarchii. Daná úprava sloužila poměrně malému okruhu osob, většího rozšíření se dočkala až o více než 100 let později. Nejdůležitější byl však rok 1924, kdy vznikl zákon o pojištění zaměstnanců. Ten definoval zdravotní, starobní a invalidní pojištění v podobné podobě, jako se dochoval dosud.²

Zpět do současnosti – kolik Vás tedy ona solidarita stojí peněz? Státní instituce platí důchody z odvodů ze sociálního pojištění, což pro zaměstnance představuje 28 % hrubé mzdy. Jak už bylo řečeno minule, toto pojištění se snižuje (respektive je převedeno) při zavedení druhého pilíře a výsledné krácení má pak pro sociální pojištění hodnotu 25 %.

Abyste měli nárok na starobní důchod, musíte splnit dvě podmínky – mít stanovenou věkovou hranici a mít odpracovaný určitý počet let. Až na výjimky mají muži stejnou hranici odchodu do důchodu dle data nároku na důchod, ženám se snižuje hranice odchodu dle počtu vychovaných dětí. Vzhledem k posunům získáte nejpřesnější informace na stránkách České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ).³

Solidarita prvního pilíře představuje pevný základ pro zachování důstojného života, nicméně tato solidarita pracuje na principu, že má kdo být solidární. Poměr pracujících a důchodců musí tedy být v takovém poměru, aby měl stát z čeho penze vyplácet. S ohledem na úbytek obyvatel v ČR a celém vyspělém světě, je právě toto důvodem, proč se zavádí dodatečné spoření (II. a III. pilíř). Odpověď na otázku, jak zachovat solidaritu při udržení slušné životní úrovně příjemců penzí, můžete sledovat v obvyklých politických bitvách – věřím, že Vám při tom nezhořkne v ústech.

Příště dokončíme náš stručný seriál pohledem na III. pilíř důchodového systému.

Radek Vaníček

¹ Obecné informace o důchodu a různých lhůtách najdete na stránkách České správy soc. zabezpečení <http://www.cssz.cz/cz/o-cssz/informace/nejcastejsi-dotazy/nejcastejsi-dotazy-duchodove-pojisteni.htm>

² Podrobně a zajímavě o historii sociálního systému na našem území se můžete dočíst zde: http://www.cssz.cz/NR/rdonlyres/5572A3BE-22CD-46D3-A31F-2BA0076C1C63/0/publikace_80letSP.pdf

ASISTENT SOCIÁLNÍ PÉČE

Příspěvek na péči je pravidelná opakující se dávka poskytovaná podle zákona o sociálních službách. Poskytuje se osobám, které jsou závislé na pomoci jiné fyzické osoby. Je určen na úhradu za pomoc, která je osobě se zdravotním postižením poskytována rodinným příslušníkem, osobou blízkou, jinou osobou nebo registrovaným poskytovatelem sociálních služeb. Nově byl zaveden institut tzv. **ASISTENTA SOCIÁLNÍ PÉČE**.

Podmínky:

- podle zákona o sociálních službách platí, že **ASISTENTEM SOCIÁLNÍ PÉČE** může být pouze fyzická osoba, která je **starší 18 let** věku a je **zdravotně způsobilá** (zdravotní způsobilost se posuzuje podle § 29 odst. 1 písm. e) zákona o sociálních službách - za zdravotně způsobilou k poskytování pomoci se nepovažuje osoba, která má sama nárok na příspěvek na péči, ledaže lékařským posudkem doloží, že je schopna tuto pomoc poskytovat a **neposkytuje tuto péči jako podnikatel**. Dále se také nevyžaduje registrace podle § 79 zákona o sociálních službách.
- jedná se o jinou než blízkou osobu (např. soused), která není registrovaným poskytovatelem sociálních služeb.
- asistent sociální péče je **povinen s osobou, které poskytuje pomoc, uzavřít formální písemnou smlouvu o poskytnutí pomoci** – ÚP provádí kontrolu této smlouvy, využívání příspěvku, způsob pomoci, rozsah atd.
- **náležitosti smlouvy:**
 - označení smluvních stran
 - rozsah pomoci
 - místo a čas poskytování pomoci
 - výše úhrady za pomoc
- úhradu za poskytnutou pomoc hradí asistentu sociální péče závislá osoba ze svého příspěvku na péči a zároveň je povinna **uvést tuto skutečnost také do formuláře – Oznámení o poskytovateli pomoci**.

Výhody:

- v případě, že asistent pečuje o jinou osobu než osobu blízkou, je z úhrnu jeho příjmů plynoucích z péče o poživatele příspěvku **osvobozen od daně z příjmů příjem do 12 000 Kč** (příjmy přesahující tuto částku podléhají dani z příjmů – podle znění ustanovení § 4 odst. 1 písm. i) zákona o daních z příjmů).
- pokud asistent sociální péče **odvádí řádnou péči, není omezen v počtu osob**, o které může pečovat.
- **Sociální a zdravotní pojištění** za asistenta hradí stát (pokud je v jeho péči osoba ve II., III. nebo IV. stupni, nebo mladší 10 let ve stupni I.). Doba péče je pak **započítávána jako doba odpracovaná při nárocích na starobní důchod**. Doporučuje se, aby asistent nahlásil skutečnost, že je **hlavní pečující osoba**, na svoji zdravotní pojišťovnu a na OSSZ. Pokud je asistent hlavní pečující osobou, nemůže již touto hlavní pečující osobou být někdo další.

Milena Hrdličková

ZÁKLADY FINANČNÍ GRAMOTNOSTI

Pracujeme mnoho hodin, abychom si mohli dovolit slušné živobytí. Málokdy však vyděláme své peníze snadno. Můžeme však o ně zbytečně přicházet svými rozhodnutími, které děláme, aniž bychom měli dostatek alespoň základních informací z finanční oblasti.

Téměř každý z nás řeší během svého života více či méně důležitá finanční rozhodnutí. Může jít o krátkodobé uložení peněz, nebo se může jednat o zásadnější rozhodnutí, jakým je např. financování bydlení či vytváření finančních rezerv na studia dětí nebo vlastní penzi.

Zorientovat se ve světě financí je při stále stoupajícím množství druhů finančních produktů, počtu institucí i jejich obchodních zástupců velmi nesnadné. Každý produkt je vhodný či méně vhodný pro jinou situaci, jiný požadavek (cíl) jiného člověka, v jinou dobu. Jak se v tom tedy vyznat? Komu věřit? Cílem nové série článků je napomoci Vám zorientovat se ve spleťném světě financí prostřednictvím porozumění základům finanční gramotnosti.

Za posledních 20 let se svět financí v naší zemi velice změnil. Socialismus a jeho pravidla nám v určitých směrech dávaly jistoty, které však byly zaplacené (nejen) naší svobodou. Doba se změnila – máme méně jistot, více možností a hlavně větší zodpovědnost. Ne vždy si však umíme jasně uvědomit, proti čemu se zabezpečit a hlavně jak.

Zkuste se zamyslet nad hlavními záležitostmi, za které jsme zodpovědní, neboť téměř vše zde stojí a padá na penězích:

1. Je důležité zajistit si svůj příjem pro případ, že bychom dlouhodobě či trvale nemohli pracovat. Zajištění příjmů je zcela individuální, neboť je nutné přihlídnout např. k tomu:

- zda je na nás někdo ekonomicky závislý
- co bychom potřebovali, pokud bychom byli plně invalidní,
- zda je k dispozici nějaký finanční majetek a jak je v případě nenadálé události dostupný
- zda existuje nějaký movitý majetek a co by bylo, kdyby..., a jak rychle
- aby děti měly peníze pro případ, že by trvale, v důsledku úrazu či nemoci, nemohly být v životě aktivně výdělečné

Jestliže máme např. příjmy z pronájmů či dividend, které generují dostatek peněz, abychom pokryli nezbytné náklady, jsme zabezpečeni. Nemáme-li však tyto zdroje anebo je máme jen částečně, je nejvhodnějším a nejlevnějším řešením zabezpečení příjmů kvalitním pojištěním. Kvalitním pojištěním je myšleno takové, které je vystavěno podle našich potřeb. Ne takové, které je nejlevnější, avšak pro naše potřeby zbytečné – to jsou v podstatě vyhozené peníze.

2. Je neméně důležité vytvářet si finanční zdroje na penzi. Bez ohledu, kdo je aktuálně ve vládě, je téměř jisté, že nikdo nevymyslí nic, co by naši penzi trvale vyřešilo. Lidé stárnou a důchodců stále přibývá – toto je nezměnitelná avšak historicky nová skutečnost. Zajistit důchodcům finanční dostatek ze státních zdrojů je v podstatě nemožné. Zejména důležité je vědět, že penzijní připojištění nebo penzijní spoření, a ani jiný státem uzákoněný pilíř, neřeší dostatek pro náš penzijní věk. Jisté tedy je, že se musíme spoléhat sami na sebe.

3. Je potřebné již od útlého věku našich dětí vytvářet prostředky na jejich studia. Pro většinu z nás je důležité umožnit dětem rozvoj v oblasti vzdělání. Studium však bude stále nákladnější, je tedy nutné na něj myslet již od raného dětství.

Někdy se domníváme, že to, co o financích víme, nám bohatě stačí, že si umíme poradit sami. Je to však skutečně tak? Zkuste si zodpovědět následující otázky a uvidíte.

Víte, co má největší vliv na Vaše peníze, spoření i půjčky?

Úrokové sazby? Ne zcela.

Správné nastavení? Ne jako jediné

Vhodné kombinace produktů? Ne úplně.

Množství peněz? Nejen.

Tím zásadním, co ovlivňuje naše peníze, je INFLACE.



Inflace je základním, často nechtěným, mnohdy nevnímaným, avšak stálým průvodcem našich peněz. Inflace je jednoduše řečeno takový neviditelný „žrout peněz“. Každý den nám z hodnoty našich peněz kousíček ukousne. Znamená to, že si každý den koupíme za stejné peníze o něco méně zboží. Tato vlastnost peněz (kolik si za ně koupíme zboží) se také označuje jako **kupní síla**.

Co inflaci způsobuje a ovlivňuje, není nutné rozebírat. Bavili bychom se o makroekonomických aspektech, které pro potřebu pochopit vliv inflace nejsou důležité. Důležité pro nás je vědět, že inflace nám a našim penězům může nejen škodit, ale i prospět.

Inflace totiž ukousává z každé koruny, tedy nejen z té, kterou jsme dostali za svou práci, z té kterou odkládáme na pozdější časy, ale i z té, kterou případně dlužíme a splácíme. Takže i když splácíme stále stejně, platíme vlastně méně a méně. A naopak, i když dostáváme stále stejně, dostáváme vlastně méně. Protože si za své peníze koupíme méně. **Inflace tedy zásadním způsobem ovlivňuje kupní sílu našich peněz.**

Důležité je s vlivem inflace počítat. Budeme-li s ní počítat, může nám totiž méně škodit a v některých případech se může stát i našim spojencem.

Tento článek byl jakýmsi úvodem do studia finanční gramotnosti. V dalším článku se již budeme zabývat konkrétními, běžně dostupnými, finančními produkty, jako jsou běžný účet, spořicí účet a termínované vklady.

Veronika Kollárová

NÁPADY Z TVOŘIVÉ DÍLNY

Květiny vyrobené metodou Twist Art

Tentokrát Vám přinášíme tip na zkrášlení domova. Budete potřebovat jen různě barevné kroucené papírové provázky, nůžky a lepidlo. Provázky barvy květu si nastříháme na 3 stejně dlouhé kusy, které opatrně rozmotáme a dle obrázku vystříháme tvar. Opatrně zakroučíme a společně se středovou



ozdobou přilepíme. Podobně si připravíme také provázky na listy. Hotové květy můžete aranžovat do váz nebo jimi ozdobit např. krabičky nebo obrazové rámy.

Hana Formánková

CELSUZ-IN vydává Centrum pro lidi sociálně znevýhodněné Diecézní charity Brno.

9. číslo vychází 18. 8. 2013

Kontakt: CELSUZ, tř. Kpt. Jaroše 9, 602 00 Brno, tel: 538 700 950, 739 389 111,
mail: celsuz.dchbrno@charita.cz, web: www.celsuz.cz

Své náměty a připomínky pište na veronika.kollarova@charita.cz a jan.kozak@charita.cz.

Služba Celsuz - Sociální rehabilitace je financována z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Poradenství pro cizince ze třetích zemí poskytuje Celsuz - Služby pro cizince v rámci projektu "Jihomoravské regionální centrum na podporu integrace cizinců 2013". Provoz poradny pro cizince je zajištěn z finančních prostředků Evropského fondu pro integraci státních příslušníků třetích zemí (EIF 2012-02).



DIECÉZNÍ CHARITA
BRNO

www.celsuz.cz