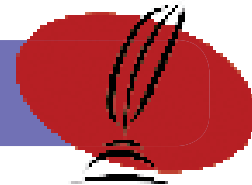


ÚVODNÍK



Milé čtenářky, milí čtenáři!

I v roce 2013 budete mít nadále možnost pravidelně dostávat prostřednictvím bulletinu CELSUZ-IN aktuální a zajímavé informace týkající se sociálních služeb a sociálního systému v ČR. Tento bulletin pro Vás vydává Diecézní charita Brno, CELSUZ - Centrum pro lidi sociálně znevýhodněné.

První letošní číslo, v pořadí již sedmé, se zaměřilo na novinky, které s sebou přinesl nový rok. V jednotlivých článcích se tak dočtete více o nás, změnách, které jsme pro Vás připravili, nebo o změnách v důchodovém systému, které vstoupily v platnost.

Vaše ohlasy, náměty a připomínky můžete zasílat na email veronika.kollarova@charita.cz. Navštívit můžete i náš web www.celsuz.cz, kde postupně všechny články ze všech čísel přidáváme a Vy je tak můžete snadno doporučit svým přátelům prostřednictvím sociálních sítí (např. Facebook). Kromě toho se na webu můžete přihlásit k pravidelnému odběru bulletinu, který Vám tak bude každé 3 měsíce chodit v elektronické formě přímo do Vaší emailové schránky.

Za všechny pracovníky CELSUZ Vám přeji mnoho úspěchů v roce 2013, k nimž snad malým dílem přispěje i čtení našeho bulletinu.

Veronika Kollárová

OBSAH

Celsuz se představuje... str. 2

Praktické rady a informace

Enter... str. 2

Jak na životopis... str. 3

Co dělat když... str. 4

Důchodový systém v ČR... str. 6

Multikulturní výukové programy...str. 8

Pro volnou chvíli

Recept z Dílny světové kuchyně... str. 7

Nápady z Tvořivé dílny... str. 7

CELSUZ SE PŘEDSTAVUJE

Jak pomáhá Celsuz – Poradenství o profesní orientaci

Někteří lidé mají odmalička jasnou představu, jaké povolání budou jednou vykonávat. Vědí, že se chtějí starat o zvířata, že chtějí léčit lidi, nebo hrát a zpívat. Vybraným směrem pak zaměří svoje úsilí, rozvíjí vlohy, absolvují příslušnou školu, získávají kontakty v oboru. Takové vyhraněné jedince u poradce profesní orientace nenajdete.

Pokud ale patříte k těm, kteří mají např. široké zájmy, nepodařilo se Vám uplatnit ve vystudovaném oboru, změnil se Vám zdravotní stav a nemůžete nadále vykonávat stávající práci, uvažujete o změně ve své kariéře, nebo uvažujete o dalším studiu, můžete se obrátit na poradce profesní orientace neboli kariérového poradce.

Na kariérové poradce můžete narazit na Úřadech práce, na školách základních i vysokých, v pedagogicko-psychologických poradnách i neziskových organizacích. V Celsuzu s Vámi poradce profesní orientace povede rozhovor zaměřený na zjištění Vašich zájmů, dovedností, zkušeností a snů, můžete se u něj nechat otestovat a zjistit profesní orientaci nebo využít aktuální informace z trhu práce. Spolupráce směřuje k tomu, abyste si zvolili pracovní pozici, kde uplatníte a rozvinete svoje kvality, a která je pro Vás dosažitelná, tzn. vyskytuje se na trhu práce a Vy splňujete její nároky.

Klára Dobiášová

ENTER

Využijte počítač k získání nových dovedností, oživení dovedností již získaných nebo si pomocí internetu hledejte práci.

Enter je navazující aktivita, kterou mohou využívat klienti naší služby dvakrát v týdnu, a to v pondělí od 13 do 16 hodin a ve středu od 9 do 12 hodin. Počítačová učebna disponuje šestnácti počítači a nachází se v 1. patře budovy.

Znalost počítačových dovedností je v současnosti jedním z hlavních požadavků zaměstnavatelů na uchazeče o práci. Proto je důležité tyto znalosti nejen mít, ale také je neustále oživovat. Stejně jako u jiných dovedností i zde platí - když je nepoužíváte, zapomenete je.

Enter však neslouží pouze k procvičování, můžete se zde dozvědět rady a tipy při vyhledávání pracovních nabídek a také na ně odpovídat. Při každé návštěvě se Vám bude věnovat jedna ze dvou pracovnic, která Vám ráda a ochotně pomůže a poradí.

Při každé návštěvě můžete také využít možnost zatelefonovat si (kvůli práci nebo na úřady), využít tiskárny a kopírky. K dispozici vám je i scanner.



Lenka Tomčalová

2

V minulém čísle seriálu, který se zabývá obsahovým i grafickým zpracováním správného životopisu, jsme se zaměřili na takzvanou hlavičku životopisu. Tentokrát se budeme věnovat kategorii vzdělání - tedy jednou z dalších běžných kategorií, které se v životopisech uvádí. Tento příspěvek se bude zabývat pouze formálním vzděláním, které je v základě rozdělováno do těchto stupňů: základní, výuční list, střední škola s maturitou, vyšší odborná škola, vysoká škola. Kategorie uvádějící informace ke kurzům, školením a dalším kvalifikacím necháme nyní stranou.

Společně s kategorií pracovní zkušenosti přináší informace o dosaženém vzdělání čtenáři životopisu přehled o Vašich kvalifikačních předpokladech k výkonu určitého povolání. Praxe může často chybějící vzdělání v tomto ohledu dohnat. Máte-li ovšem čerstvě absolvovanou školu a věnovali jste se zejména studiu, pak minulá věta nemusí vůbec platit a tím spíš si musíte s kategorií vzdělání „pohrát“.

Požadavky na vzdělání mohou být v pracovních inzerátech velmi konkrétní. Příkladem může být práce spojená s odborností chemika, zemědělce, jaderného fyzika, sociálního pracovníka apod. Zde se často bez patřičného vyššího odborného nebo vysokoškolského vzdělání ani neobejdete, přestože si můžete myslet opak. Můžete se však setkat i s obecným požadavkem na určitý stupeň vzdělání a specializace může být uvedena jako výhoda, nikoliv podmínka. Zaměstnavatel někdy ani neví nebo z důvodu rozšíření oblasti vhodných uchazečů nechce specifikovat požadavek na vzdělání.

Doporučuje se:

- Uvádět konkrétní a podrobnější informace (název školy, zaměření, specializace, případně předměty, ze kterých jste absolvovali) v případě, že požadavky v inzerátu jsou také takto konkrétní.
- Na inzerát odpovědět, i když požadovaný stupeň vzdělání nemáte. Pokud Vás práce zajímá, máte pro ni prokazatelné předpoklady a jinou kvalifikaci než ve vzdělání, můžete zaměstnavatele zaujmout.
- Neuvádět vždy nejvyšší dosažený stupeň (např. VŠ), pokud se na danou pozici hodí spíše uvést stupeň nižší (maturita). Požadavky v inzerátu mohou napovědět.

Nedoporučuje se:

- Podrobně rozepisovat údaje ke vzdělání, pokud prokazuje kvalifikaci, která na nabízenou pozici není potřebná nebo je dokonce nežádoucí. Např. ze střední průmyslové školy strojírenské můžete udělat střední průmyslovou školu apod.
- Uvádět základní vzdělání, pokud není vaším nejvyšším dosaženým.
- Uvádět jen dokončené nebo probíhající studium. Nedokončené studium neuvádějte, pokud ho nebudete dokončit.

Informace o vzdělání se stejně jako informace o pracovních zkušenostech píše od současnosti do minulosti. Poslední absolvovaná škola se tedy uvádí na prvním místě. Jak to přímo v praxi může vypadat?

Vzdělání

1990 – 1994

Střední odborné učiliště uměleckých řemesel
zaměření: restaurátor nábytku
zakončeno výučním listem a maturitou

Hradec Králové

Libor Třeška

CO DĚLAT KDYŽ... JSTE VYČERPALI VŠECHNY BĚŽNÉ ZPŮSOBY HLEDÁNÍ PRÁCE

Následující článek je určen všem, kteří jsou delší dobu bez práce a jsou přesvědčeni, že již využili všech běžných prostředků k nalezení zaměstnání. Za běžné prostředky považují:

- máte vytvořený životopis a průvodní dopis
- nosíte životopis u sebe a při každé možné příležitosti jej necháte ve firmě, která hledá pracovníky
- umíte si hledat práci přes internet, tj. vyhledat inzerát, odpovědět na něj emailem
- máte na portálu práce vyvěšen svůj životopis a nastaveného agenta práce
- věnujete se hledání práce alespoň 5 hodin týdně
- odpovíte každý týden alespoň na 5 inzerátů
- oslovujete firmy, které vás něčím zaujaly i přesto, že v současné době nikoho nehledají
- jste zaregistrován alespoň ve třech personálních agenturách a chodíte se tam ptát na aktuální pracovní nabídky

Pokud patří tyto způsoby hledání práce mezi vaše obvyklé, pak je dobré přemýšlet o dalších možnostech. Velice rád lidem říkám, že když se jim nedaří vymanit z bludného kruhu, pak je správný čas na experiment: zkoušet nové věci, používat nové strategie a testovat, zda jsou přínosné. V první řadě si položte otázku: „Co nového bych při hledání práce ještě mohl/a vyzkoušet?“ Zde jsou některé nápady, které se osvědčily mým klientům či známým:

- chodit na brigády
- působit jako dobrovolník
- pomáhat lidem v okolí
- nabídnout službu, za kterou by Vám byli lidé ochotni zaplatit v řádu sto korun
- pravidelně kontaktovat kamarády a známé s dotazy, zda neví o nějaké práci
- navštěvovat aktivity, ve kterých je možnost setkat se s více lidmi a ptát se jich, zda neví o nějakém zaměstnání
- využívat sociální sítě - Facebook, LinkedIn, Twitter, blog apod.
- hledat i práci, kterou byste za jiných okolností dělat nechtěli (nízkokvalifikovanou, hůře placenou apod.)

Možná Vám již samotný výčet ukázal nové možnosti, ale pro jistotu se pojdme na některé z nich ještě podívat podrobněji:

Brigády či dobrovolnictví

Jedním z důvodů, proč byste měli uvažovat o brigádě, nebo dobrovolné činnosti, je to, že když si najdete brigádu nebo začnete někde pracovat jako dobrovolný pracovník, nejenže si mnohem snadněji udržíte nastavený denní režim, ale také budete mít dobrý pocit z odvedené práce. Budete se cítit hodnotní, protože jste někomu s něčím pomohli, něco jste vykonali. A dá se předpokládat, že pokud budete odvádět dobrou práci, budete za ni také pochváleni. To by Vám mohlo pomoci při znovunalézání ztracené sebedůvěry.

Mezi další přínosy patří kontakt s lidmi. A věřte, že ten je k nezaplacení. Dále chci upozornit na fakt, že je to možnost dozvědět se o další brigádě nebo o pracovní nabídce. Celá řada pracovních nabídek se totiž vůbec neobjeví na internetu. Jsou obsazeny přes kontakty lidí z daného pracoviště. Proto je ve vašem zájmu mít co nejvíce přátel a známých, které potkáte na brigádě, při dobrovolné činnosti.

Nezřídkou se také stává, že pokud se člověk osvědčí na brigádě či na dobrovolnictví, může mu být časem nabídnuta práce na pracovní smlouvu. Pokud si najdete brigádu či dobrovolnictví v oboru, ve kterém byste chtěli v budoucnu pracovat, je možné pojmout to jako praxi, jistě se Vám tato zkušenost bude pěkně vyjímat v životopise.

Job za stovku

Už tím, že začnete hledat odpověď na otázku „Jakou službu můžete nabídnout lidem ve Vašem okolí?“, se měníte z pasivního čekatela na práci v aktivního člověka, který může svoji situaci výrazně změnit. Člověka, který jen nečeká na to, až ho některá firma zaměstná, ale aktivně přemýšlí o tom, co umí, jaké jsou jeho dovednosti, co může nabídnout. Poměrně inspirativní je v tomto ohledu web <http://stomanie.cz/>, kde se můžete podívat na služby, které nabízí jednotliví uživatelé druhým lidem za 100 Kč. Myslím, že je to vynikající způsob, jak v sobě

4

objevit vlastní potenciál. Máte také možnost okamžitě otestovat v praxi, jestli bude poptávka po vámi nabízené službě. Možná se někdo z vás pousměje a řekne si, že nějakých pár stovek ho nevytrhne. Podle mého názoru však v této aktivitě nejsou peníze tím nejdůležitějším ziskem.

Budování sítě kontaktů

Nedávno jsem četl knihu *Nikdy nejez sám* od J. Melvila, ve které autor vyjadřuje myšlenku, že k úspěchu potřebujete druhé lidi. Proto je důležité navazovat s lidmi vztahy, učit se od nich, přinášet jim též nějaký užitek, spolupracovat. Mnohokrát jsem již od lidí slyšel, že nemá téměř vůbec smysl hledat si práci přes pracovní inzeráty, protože práci dnes lidé získávají převážně po známostech. Ale kolik z těchto lidí začalo po této své úvaze budovat síť kontaktů kolem sebe?

Melvil ve své knize dále píše: „...pokud nemáte práci, nemělo by větší smysl scházet se s poskytovateli zaměstnání než s dalšími hledači práce?“ Je to jistě provokativní výrok, se kterým nemohu zcela souhlasit, zároveň však naznačuje důležitou skutečnost. Abyste zvýšili svoji šanci na úspěch při hledání práce, je nutné, abyste se scházeli s co možná největším množstvím lidí. Ideální bude, když lidé kolem Vás budou z různých vrstev společnosti, s různými zájmy, budou mezi nimi lidé zaměstnaní, podnikající i nezaměstnaní. Zkrátka co nejpestřejší společnost. A nyní několik doporučení, aby se slova proměnila ve skutečnost:

- Sepište si, jaké činnosti máte rádi, co Vás skutečně baví a naplňuje. Nejvhodnější budou aktivity, při kterých se můžete setkat s dalšími lidmi.
- Uvažujte, které z těchto činností si v současné době můžete dovolit z hlediska peněz, času a zdraví, ale nedovolte, aby vám tato omezení vzala víc jak polovinu položek z vašeho seznamu. Věřím, že i v obtížné situaci je možné hledat způsoby, jak svůj koníček dělat.
- Vytvořte si plán, kdy se těmito činnostem budete věnovat. A začněte jednat podle něj.
- Potkávejte se s lidmi s podobnými zájmy. Navazujte s nimi vztahy, získávejte si přátele. Nemyslím účelová přátelství, ale skutečné lidské vztahy, které přece všichni tak moc potřebujeme. Nebojte se, i Váš protějšek bude rád, že může poznat někoho nového. Věřte, že i Vy máte druhým co nabídnout.
- Chodte tam, kde se máte možnost setkat se zajímavými lidmi. Mluvte s nimi, zajímejte se o ně, o jejich životní postoje, hodnoty, učte se od nich, nechte, aby Vás jejich příběh inspiroval. Mluvte o sobě, buďte otevření a upřímní. Z každého setkání nemusí nutně vzniknout přátelství na život a na smrt, ale prostě si jen můžete dobře popovídat. I setkání, které Vás niterně neosloví, může být poučné. Ukazuje Vám totiž cestu, kudy Vy sami jít nechcete.

Hledání práce, která nevoní

Jsem přesvědčen, že každý, kdo je delší dobu bez práce, by měl být připraven na to, že v určité chvíli bude muset začít hledat i práci, kterou by za jiných okolností dělat nechtěl. Jedním z bloků, které lidem brání v přijetí nekvalifikované práce, je osobní hrdost či spíše stud před lidmi z jejich okolí. Osobně si myslím, že toto společenské hodnocení je přeceňováno. Navíc jsme to jen my sami, kdo určuje, jakou máme hodnotu. Nenechte proto druhým tu moc nad Vámi a nedovolte jim, aby určovali, jakou práci můžete nebo nemůžete vykonávat. Je možné, že Vás k nepřijetí takové práce vedou jiné důvody. Pak bych Vám doporučil si o nich s někým promluvit. Možná zjistíte, že Vaše bariéry jsou jen pouhými předsudky, které Vám Váš známý nebo partner může pomoci překonat.

Závěr

Výčet způsobů, jak hledat práci, jistě není úplný. Možná Vás napadlo ještě něco dalšího, co se v tomto článku neobjevilo. Budu moc rád, když mi vaše nápady pošlete emailem (jan.kozak@charita.cz) nebo hodíte do schránky Námětů a připomínek ve 4. patře Centra Celsuz. Velice rád je v příštím čísle otiskneme.

Jan Kozák

Literatura, internetové odkazy:

článek Co uděláte za stovku, dostupný na: <http://www.finmag.cz/cs/finmag/penize/co-udelate-za-stovku/>

Richard Bolles: Jaké barvy je tvůj padák

Keith Ferrazzi: Nikdy nejez sám

<http://www.odkomunity.cz/>

<http://stomanie.cz/>

DŮCHODOVÝ SYSTÉM V ČR I.

STRUČNÝ PŘEHLED SYSTÉMU A JEDNOTLIVÝCH PILÍŘŮ



O důchodové reformě se toho poslední měsíce velmi mnoho namluvilo, zároveň ale kolem ní panují nevyjasněné otázky, případně se šíří různé „zaručené“ informace. Sérií článků o důchodové reformě bychom Vám rádi přiblížili její aktuální nastavení. Krátce se zmíníme o tom, proč vlastně vznikla, co je jejím cílem. V jednotlivých (pěti) článcích Vám představíme reformu obecně, poté budeme rozebírat jednotlivé pilíře.

Snahou článků nebude přesvědčit Vás o výhodnosti nebo nevýhodnosti jednotlivých řešení, ale podat (v rámci možností našeho CELSUZ-INU) co nejvíce informací, podle kterých se budete moci rozhodnout a být snad také o trochu více finančně gramotní.

Jak tedy nyní systém vypadá? Do konce roku 2012 fungoval důchodový systém pomocí tzv. průběžného financování, které má kořeny na konci 19. století z rukou německého státníka Otto von Bismarcka. Toto financování probíhá zjednodušeně tak, že pracující odvádějí část své mzdy, z odebrané části jsou pak placeny důchody. Jinými slovy - ti, co pracují, odvádějí pojištění, z kterého jsou placeny důchody osobám v důchodovém věku (nepřispívají tedy na sebe, ale na starší generaci). Systém je postaven na faktu, že bude takový počet pracujících, kteří budou moci vytvářet dostatek financí pro osoby pobírající důchody.

V roce 1994 byl tento (tzv. první) pilíř doplněn o další pilíř (tzv. třetí) – penzijní připojištění, které je dobrovolné. Nově se tomuto pilíři říká doplňkové penzijní spoření a funguje na principu odevzdávání části Vaší mzdy (případně za Vás může částku nebo její část platit zaměstnavatel) do rukou penzijního fondu, který se zavazuje Vaše prostředky zhodnocovat. Po splnění daných podmínek si můžete naspořené zhodnocené prostředky (včetně příspěvků od státu) vybrat.

Z důvodu stále vzrůstajícího počtu penzistů a klesajícího počtu osob v produktivním věku byl 1. 1. 2013 zaveden druhý pilíř (i přesto, že byl zavedený později, je označován jako druhý), který vzbuzuje na české scéně nejvíce vášni. Podstatou tohoto pilíře je dobrovolný vstup, ale nemožnost výstupu. Můžete si určit strategii, jak se Vaše peníze budou zhodnocovat – konzervativní (opatrné) strategie jsou vhodné zejména v pozdějším věku spoření a v případech, kdy nemáte velkou důvěru ve finanční trhy, agresivnější strategie slibují vyšší výnos, ale také vyšší riziko a hodí se zejména v raných fázích vstupu do pilíře.

Jako čtvrtým pilířem jsou někdy označovány další příjmy. Jedná se o příjmy, které se Vám podařilo získat a proudí k Vám mimo důchodový systém (úspory, podíly z fondů, dividendy, zisky z pronájmu nemovitostí, zisky ze spekulativních nákupů, investice do cenných kovů a dalších komodit apod.).

V příštím čísle si povíme více o druhém pilíři, který je v aktuální podobě reformy nejvíce diskutovaný a zřejmě i nepochopený.

Vaše připomínky, dotazy a náměty uvítám na radek.vanicek@charita.cz

Radek Vaníček

Podpořte nás!

Pokud chcete podpořit centrum CELSUZ a pomoc lidem v nouzi, můžete tak učinit odesláním dárcovské zprávy **DMS DCHB na číslo 87777**. Cena jedné DMS je 30 Kč, CELSUZ obdrží 27 Kč. Více informací najdete na www.darcovskasms.cz.

Nyní můžete přispívat na činnost centra CELSUZ pravidelně každý měsíc po dobu jednoho roku. Stačí odeslat SMS ve tvaru DMS ROK DCHB na číslo 87777 a každý měsíc Vám bude automaticky odečtena částka 30 Kč.

Děkujeme!

6



NÁPADY Z TVOŘIVÉ DÍLNY

Přestože je okolí doposud pokryté sněhovou příkrývkou a na okna kreslí mráz, jaro se pomalu blíží. A s ním i největší svátky jara - Velikonoce. Jednou z možností, jak se na ně připravit a zároveň se zabavit, je vyrobit si jednoduché **Velikonoční věnce**.

K výrobě věnce budete potřebovat odlehčený Keraplast nebo jinou samotvrdnoucí hmotu, věnečky z proutí, akrylové barvy, plochý štětec, filtry, dvousložkové lepidlo, špejli nebo zápalku, vykrajovátko na vánoční cukroví.



1. Samotvrdnoucí hmotu zpracujeme jako těsto. Pokud se vám bude lepit na prsty, trochu si je navlhčete. Na pracovní plochu položíme starou krajku nebo textilii s plastickým vzorem. Hmotu vyválíme na placku asi 0.4 cm silnou. Abychom si nezašpinili kuchyňský váleček, použijeme na válání roli alobalu nebo kus plastového potrubí.

2. Z placky vykrajíme vykrajovátky kytičky, případně vyřízneme tvary nožem. Kytičky pomocí nože přeneseme na karton. Špejlí uděláme otvor na zavěšení ozdoby. Necháme 24 h schnout. Pokud se Vám hmota nebude zdát dostatečně zatvrdlá, nechte ji schnout další den.

3. Dobře zaschlé květiny natřeme akrylovými barvami. Použijeme plochý štětec a hustou barvu. Natíráme jen na povrchu. Rýhy vytlačené krajkou necháme bílé.

4. Po zaschnutí barvy dozdobíme korálky a filtry. Pomocí špejle nebo sirky nanese lepidlo na ozdobu v místě zdobení. Do vlhkého lepidla dáme filtry.

5. Hotové květy přivážeme na věnečky a ozdobíme s nimi velikonoční stůl.



Veronika Kollárová

RECEPT Z DÍLNY SVĚTOVÉ KUCHYNĚ

Parátha

Už Vás omrzelo vařit stále stejné "běžné" recepty? Chtěli byste si tentokrát zkusit něco jiného? Pak právě pro Vás přináší Dílna světové kuchyně recept na indické placky *Parátha*. Jejich přípravu si určitě užijí i Vaše děti - zejména pokročilou metodu.

Potřebujeme:

1/2 kg hladké mouky, lžička soli, 1/2 dcl oleje (nejlépe kokosový nebo palmový), 250 ml mléka, vodu

Suroviny zpracujeme na vláčné těsto. Dle potřeby přidáváme vodu či mouku. Necháme ho 30 minut odležet. Odležené těsto nakrájíme na kousky, ze kterých rukama nebo válečkem roztahujeme placky. Můžeme také vyzkoušet pokročilou metodu, kdy vezmeme do ruky kousek těsta a práskáme jím o stůl (jako bičem). Postupně nám vznikne vytáhlý "had", kterého smotáme do "šneka". Takto připravené šneky vyválíme válečkem do tvaru placky. Placky smažíme na oleji z obou stran (nafukují se podobně jako langoše). Nebo je můžeme opéct na pánvi nasucho. Dobrou chuť!



Veronika Kollárová

MULTIKULTURNÍ VÝUKOVÉ PROGRAMY



Aktivity zaměřené na témata xenofobie, rasismu, extremismu, neonacismu a antisemitismu

„Projekt byl podpořen Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy v rámci dotačního programu Podpora vzdělávání v jazyčných národnostních menšinách a multikulturní výchovy v roce 2011“

Čeští učitelé musí do výuky zahrnout několik nových témat, o kterých panuje přesvědčení, že je děti budou ve svém životě potřebovat. Patří sem např. mediální výchova, která děti učí posuzovat věrohodnost a záměr mediálních zpráv nebo, osobnostní výchova, která se namísto znalostí zaměřuje na rozvoj měkkých kompetencí jako sebepoznání, komunikace, spolupráce. Do budoucna se uvažuje o zařazení dalšího velice důležitého tématu, a to finanční gramotnosti, která bude učit hospodaření s penězi, orientaci ve finančních produktech a rizikům spojeným s půjčkami a dluhy.

Diecézní charitě Brno je díky jejímu zaměření na pomoc cizincům (služba Poradna pro cizince) z nových školních témat nejbližší multikulturní výchova. Multikulturní výchova upozorňuje studenty na úskalí černobílého vnímání světa, podporuje vstřícnost při setkávání se s odlišnostmi a otevírá prostor mnohdy ožehavým tématům, jako je vztah Čechů k cizincům, rasismus v

české společnosti nebo osobní iniciativa v situacích bezpráví. Rozhodli jsme se přispět k těmto důležitým tématům multikulturními výukovými programy a metodickou příručkou.

Výukové programy nabízíme k objednání brněnským základním a středním školám. Metodickou příručku s názvem Exran (počáteční písmena pěti témat extremismus, xenofobie, rasismus, antisemitismus a neonacismus) si mohou z webových stránek www.celsuz.cz (sekce Multikultivity) stáhnout všichni příznivci multikulturní výchovy. Dobře ji využijí učitelé i další pracovníci s dětmi, neboť příručka obsahuje podrobně popsané aktivity k osmi tématům. Kromě výše zmíněné pěti obsahuje témata bezdomovectví, islámu a vztahu majority k Romům. O tištěnou verzi příručky Exran můžete napsat Mgr. Kláre Dobiášové.

Klára Dobiášová

CELSUZ-IN vydává Centrum pro lidi sociálně znevýhodněné Diecézní charity Brno.

7. číslo vychází 1. 2. 2013

Kontakt: CELSUZ, tř. Kpt. Jaroše 9, 602 00 Brno, tel: 538 700 950, 739 389 111,
mail: celsuz.dchbrno@charita.cz, web: www.celsuz.cz

Své náměty a připomínky pište na veronika.kollarova@charita.cz a radek.vanicek@charita.cz.

Služba Celsuz - Sociální rehabilitace je financována z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Poradenství pro cizince ze třetích zemí poskytuje Celsuz - Služby pro cizince v rámci projektu "Jihomoravské regionální centrum na podporu integrace cizinců 2013". Provoz poradny pro cizince je zajištěn z finančních prostředků Evropského fondu pro integraci státních příslušníků třetích zemí (EIF 2012-02).



Integrace cizinců
v Jihomoravském kraji



Jihomoravský kraj



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



EVROPSKÁ UNIE



DIECÉZNÍ CHARITA
BRNO

www.celsuz.cz